

## **Nachwuchsführungskräfte-Entwicklung**

Für den Schritt in die erste Führungsposition stellen Unternehmen zumeist Maßnahmen mit „tools“ zur Verfügung. Doch für die Führungsrealität ist das häufig nicht hinreichend. Vor den fachlichen und methodischen Kompetenzen ist die Entwicklung und Vertiefung der sozialen Kompetenz von entscheidender Bedeutung für die Führung von Menschen. Ein Programm für Nachwuchs-Führungskräfte sollte bei der Entwicklung von einer Fachkraft zu einer Führungspersönlichkeit unterstützen.

Mitarbeiter führen heißt unter anderem: Entscheidungen treffen, gestalten, Gespräche mit Mitarbeitern führen und nicht zuletzt symbolische Führung durch eigenes Vorbild. Das erfordert Reflexionsvermögen im Hinblick auf das eigene Handeln und auf Situationen.

Optimal dafür ist ein umfassendes Konzept, das zur besseren Integration der Lernerfahrungen möglichst auf mehreren Ebenen wirksam wird, d.h. die Seminarthemen werden durch flankierende Maßnahmen, wie z.B. durch Coaching oder Lernprojekte, zusätzlich begleitet. Die Lerninhalte werden durch die Unternehmensanforderungen bestimmt. Personalentwicklung unterstützt die Unternehmensstrategie wirksam und zukunftsorientiert – mit aufeinander abgestimmten Personalentwicklungs-Instrumenten.

Ich unterstütze Sie ggf. bei der Entwicklung eines Kompetenzmodells von Führung, bei der Konzipierung eines auf Ihre spezifische Situation und Ihren Bedarf zugeschnittenen Programms, dem Festlegen der Inhalte und bei der Durchführung (mit Kooperationspartnern).

Nach Erhebung aller relevanten Eckpunkte und in Abstimmung mit Ihren Zielen stelle ich Ihnen gern ein strukturiertes Angebot mit Kostenrahmen zusammen.

Rufen Sie mich an oder senden Sie mir eine Mail. Ich freue mich über Ihr Interesse und stehe Ihnen gerne zur Verfügung.